

会社説明資料



目次 INDEX

 01	会社概要	p2	 06	働き方・制度	p24
 02	事業紹介	p6	 07	採用情報	p30
 03	今後の展望	p9			
 04	組織・カルチャー	p14			
 05	評価・給与制度	p20			



会社概要



まだ見ぬ解を、 ともに創る

未来は、待つものではなく、共に創るもの。

SynXは、最先端のテクノロジーと人の力を掛け合わせ（Syn）、新たな可能性（X）を生み出し、まだ見ぬ未来を切り拓きます。

インフラシステムやクラウドネットワーク、アプリケーションの設計・開発から運用・保守までワンストップで提供し、スピードと品質を両立。

変化し続ける環境の中で、お客様と共に最適解を導き出します。

私たちが目指すのは、単なる技術提供ではなく、共に課題を解決するパートナーです。

日々蓄積される技術と創造力を武器に、お客様や社会がワクワクするような価値を生み出し続ける。そんな挑戦を重ねていきたいのです。

社会を絶えずアップデートし続けること。

これこそが、SynXの揺るぎない使命。

私たちは、シナジーが生まれる瞬間を創り出し、予想を超える未来を共に創り続けます。



未来を超える価値を創造する、SynXの挑戦

私たちSynXは、予想を超える未来の実現に向けて、新たな価値を創り出し続けます。
現代は、「当たり前」が一瞬で変わり、従来の手法や技術では時代の波に取り残されてしまう時代です。
そんな予測不能で不確実性の高い環境だからこそ、私たちはどんな状況もポジティブに捉え
誠実に向き合い、迅速に行動することを大切にしています。

私たちは、柔軟な対応力と行動力を武器に、ビジネスの課題を解決し、
時代に即したアップデートを実現します。
そして、変化を恐れず、未来を切り拓くイノベーションの最前線に立ち続けます。
仲間と共に進化し、新しい可能性を広げていく中で
SynXは挑戦を恐れず、常に新しい価値を生み出すことに全力を注ぎます。
これからも、私たちはお客様と共に、新しい時代を創り出す挑戦を続けてまいります。
共に、未来を動かす一步を踏み出しましょう。



会社名	株式会社SynX
所在地	東京都千代田区神田練塀町3番地AKSビル3F
設立日	2016年4月15日
従業員数	442名（委託を含む）2026年5月1日現在
事業内容	システム開発やICTインフラ構築をはじめ、サイバーセキュリティ、AI・ロボティクス、DX伴走支援、クラウド、MSP・LCMサービスなどをワンストップで提供。



事業紹介

事業紹介



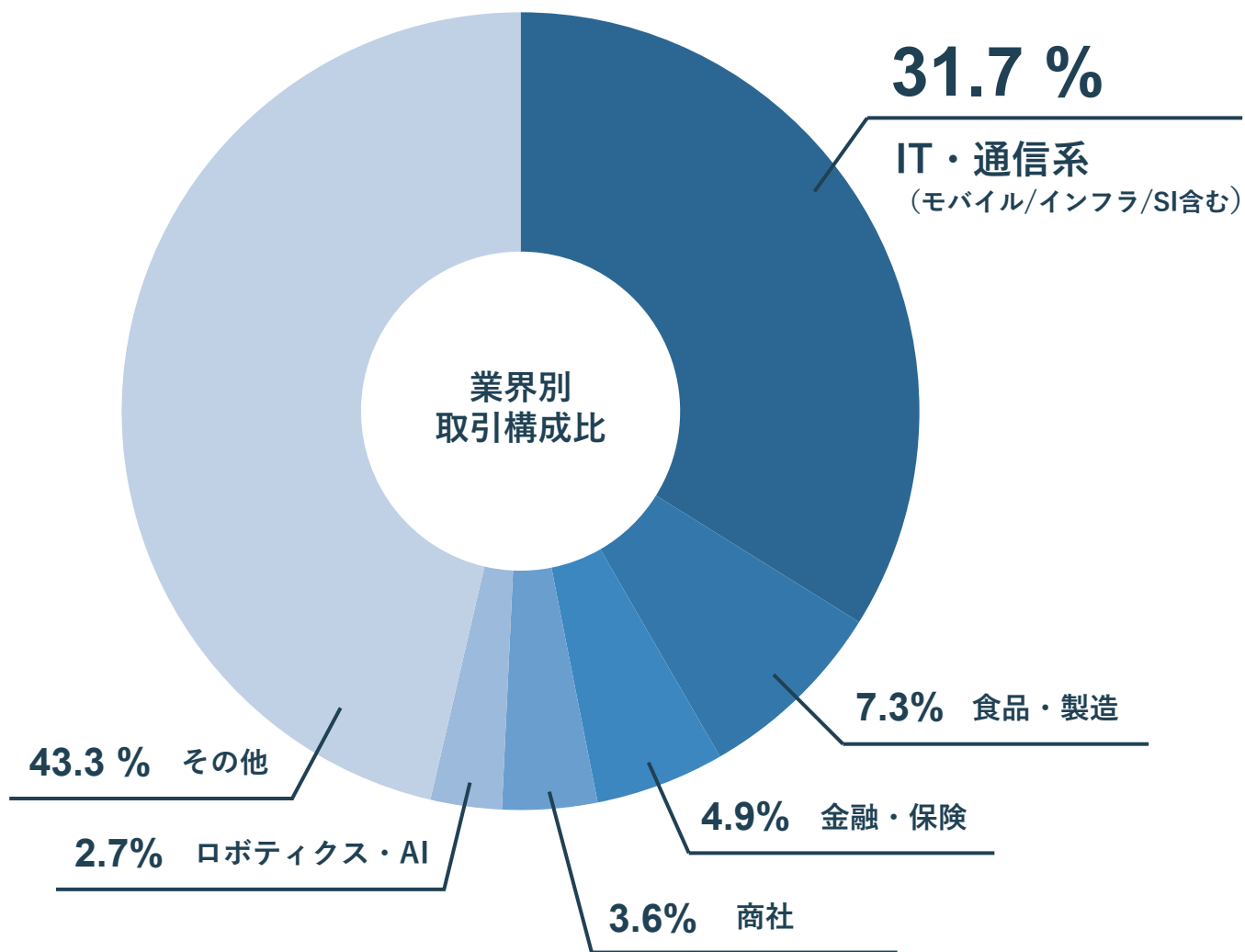
SynXでは、お客様のニーズに応じた事業カテゴリでサービスを展開しています。

各領域での専門性と、それらを横断する統合的なアプローチにより、包括的なソリューションを提供しています。



システム開発・ 業務支援ソリューション	最新技術を活用した高品質なシステム開発と、安定した運用支援を包括的に提供します。 お客様の業務効率化と継続的な改善をサポートします。
ICTインフラ	サーバーやネットワークの設計・構築から運用・保守までを一括支援。 オンプレからクラウド移行まで柔軟に対応します。
サイバーセキュリティ	最先端の脆弱性診断技術とペネトレーションテストを軸に、潜在リスクを可視化し対策まで一貫支援し、 安全性向上を実現します。
AI・ロボティクス ビジネス開発	AIを活用した無人搬入システムの構築から運用・監視・保守までを一括支援し、 物流業界の効率化を実現します。
DX伴走支援	業務の可視化から改善・運用までを一貫提供し、DX推進を継続的に支える伴奏型サービスです。
クラウドソリューション	オンプレ各種システムを主要クラウドへ移行し、統合基盤やデータ活用基盤の構築まで一貫支援、 最適なクラウド活用を実現します。
LCMサービス	運用設計から調達・キitting・保守・資産管理・廃棄まで、 ICT機器の全ライフサイクルを一括支援します。
MSPサービス	独自監視基盤「Walkureシリーズ」で24時間運用を提供。 AWS導入実績に基づき、最適なクラウドインフラの構築と運用を実現します。

取引先一覧



取引先企業 (一部抜粋)

伊藤忠テクノソリューションズ株式会社 (CTC)
SCSK株式会社
NECソリューションイノベータ株式会社
NECネットエスアイ株式会社
NECフィールディング株式会社
株式会社NTTデータ 関西
株式会社NTTデータニューソン
三菱総研DCS株式会社
明治安田システム・テクノロジー株式会社
プリマハム株式会社
大和証券グループ株式会社
株式会社リードテック など



今後の展望

社会・企業が直面するIT課題と、その解決の方向性



労働供給の不足

2035年には、人口減少や高齢化などの要因により384万人相当の労働力不足になると推測され、深刻化する。



最新の技術を活用できる環境を整え、労働生産性を向上させる。

DXの加速

レガシーシステムの足かせや、移行コスト・リスクに阻まれビジネス価値の創出に繋がらない。



経営と現場が一体となり目的を共有し、資産やデータを有効に活用出来る環境を構築する。

AIの進化

アルゴリズムの革新や環境や資源の変化、生成AIの急速な普及によりAI活用が一気に進んでいる。



AIの導入について課題を正しく認識し、安全に活用出来るように進める。

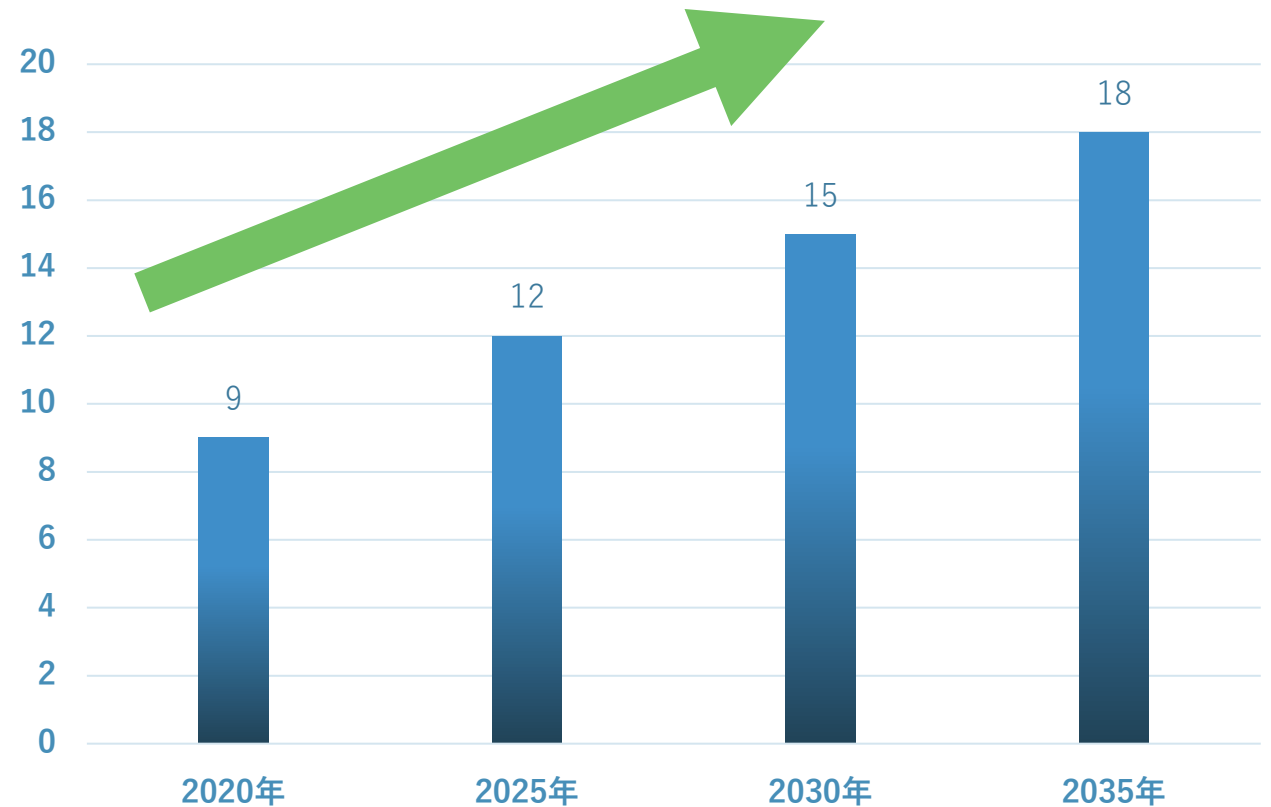
日本のデジタル経済の成長とSynXの挑戦領域



急速に拡大するデジタル経済。
デジタル人材の不足を自動化やAIなどの技術を活用して労働生産性を向上させることで、DX・クラウド・ネットワーク・IoT・AI、そしてセキュリティ分野を軸に支援します。

デジタル関連市場18兆円時代に挑む、SynXの社会実装力

- DX
- クラウド
- ネットワーク
- IoT
- AI
- セキュリティ



デジタル関連市場の成長予測（2020～2035年）
経済産業省「デジタル経済レポート（ ）」に基づいて作成



“AI×人の力”で、社会を動かす挑戦が始まっている

AIを活用した開発事例：アサインマネジメント

当社では、AIを活用した「アサインマネジメント」より、
少人数でも高品質な開発を可能にする体制を構築しています。

本プロジェクトでは、Claude Code・Codex CLI・Cursor といったAIコーディングツールを駆使し、要件定義から設計・実装・ドキュメント化までをAIが支援。従来は複数人で分担していた工程を、一人のエンジニアでも短期間で高品質に完結できる開発体制を実現しました。

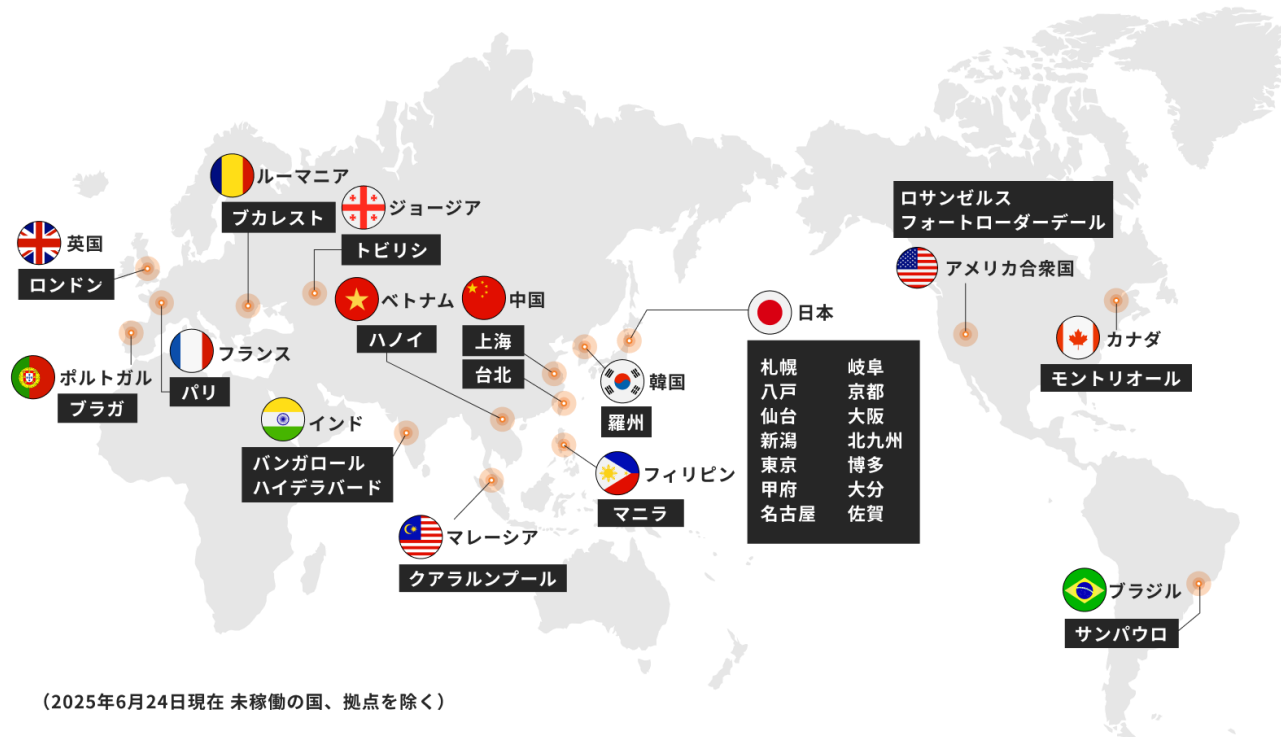
AIが仕様を理解し、最適なコードや設計案を即時に提案することで、開発者は判断と検証に集中でき、開発スピードは従来比で約40%向上。生成されたコードや資料も自動整合されるため、品質のばらつきを防ぎ、再利用性の高い成果物を継続的に蓄積可能です。

AIによる知的生産性の最大化により、少人数でも大規模開発を実現する新しい開発スタイルを確立しています。



使用技術：Claude/ChatGPT/Cursor

グループ体制×グローバル展開で創出する新たな価値



グループの総合力で、
最先端テクノロジーを社会へ

PTWグループ（ポルトゥウィンホールディングス株式会社）は
日本国内外を合わせて40拠点以上を展開しています。

- グループ従業員数：8,138名（2025年1月31日時点）
- 売上高：522億円（2025年1月31日時点）
- 拠点：日本全国に20拠点以上を展開/
海外14カ国に17拠点を展開（2025年6月24日時点）



組織・カルチャー



MISSION

予想を超える未来の実現。
社会のアップデートを共に。

VISION

技術と人の力で、変化する未来に答え続ける。

VALUE



愉しむ

革新を生み出す



誠実

信頼を生み出し、育む

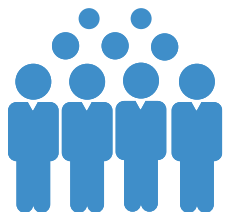


スピード

俊敏な行動

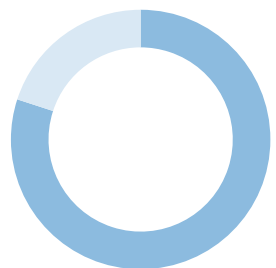
組織図





社員数 (役員・正社員・契約社員)

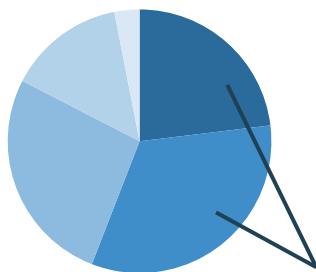
322 名



男女比



8:2



平均年齢

38.5 歳

20、30代が50%を占めます！

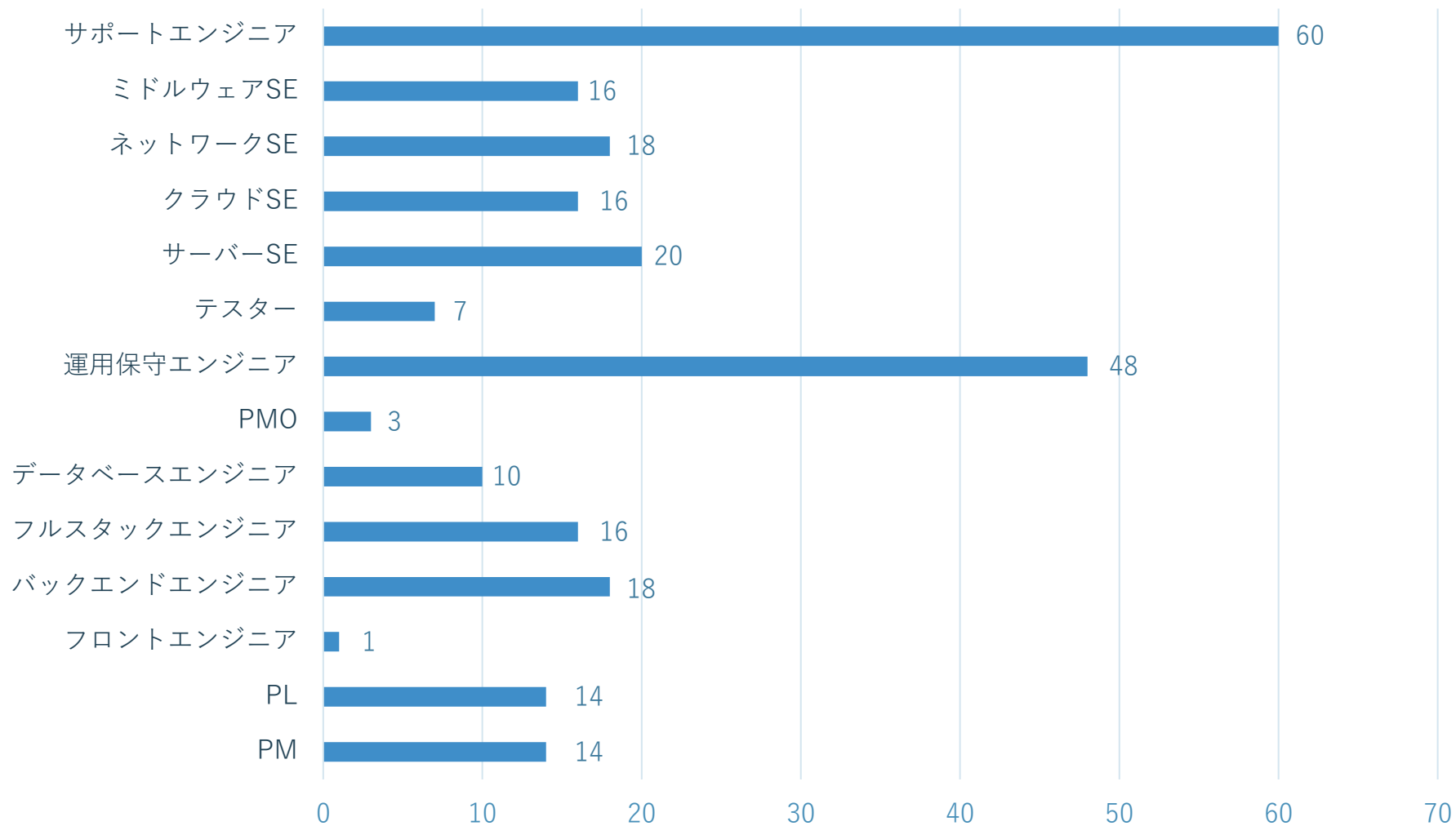
各職種

- PM (プロジェクトマネージャー)
- PL (プロジェクトリーダー)
- アプリケーションエンジニア
- インフラエンジニア
- ネットワークエンジニア
- サーバーサイドエンジニア
- RPAエンジニア
- サポートデスク
- テクニカルサポート
- デザイナー
- コンサルタント

- インサイドセールス
- 営業企画
- SI営業
- ソリューション営業

- マーケティング
- 人事採用
- 労務管理
- 経理
- 総務
- 法務
- 営業アシスタント
- 情報システム
- 広報

エンジニアの職種構成と技術スタック



入社後のフォローアップ



オンボーディングプログラム

1~3カ月

3ヶ月間で会社の制度やワークフロー、文化を理解できるオンボーディングプログラムを用意。会社ごとに異なるルールをしっかりと把握できるようフォローします。



フォローアップ面談

入社後3ヶ月

入社後3ヶ月のタイミングで、お悩みがないか人事担当が面談を行い、フォローします。



資格取得報奨金制度

3カ月~半年以降

資格に合格した際に、受験料や報奨金を支給する支援制度です。



評価・給与制度



マネジメントでも、スペシャリストでも。選ぶ道に報われる評価

SynXではマネジメントコースとスペシャリストコースのいずれも選択可能で、評価・給与レンジに差はなく、リーダーとしてチームを導く道も技術を極める道も、自分らしいキャリア形成を支援します。

キャリアチェンジも可能：柔軟な成長支援制度



次期目標設定（MBO）

前期の成果を振り返り、次期目標を設定。
挑戦とチーム貢献を可視化。



成果・能力評価（MBO + 行動・姿勢）

半期ごとの評価（昇給・降給あり）。
成果軸 × 能力軸の2軸バランス評価。



キャリア支援・成長促進

1on1制度で定期的な対話。
キャリア開発・スキルアップを継続支援。



評価結果の反映

給与・昇給・キャリア面談に反映。
努力が処遇にスピーディーに反映される仕組み。



評価・フィードバックの流れ

「**目標達成度（MBO）**」と「**能力評価（コンピテンシー）**」の2軸で総合的に評価

期初に上長と目標を設定し、期末の評価会議を経て成果を正當に反映した最終評価を確定するとともに、等級ランクによる評価基準で平等な評価を実現し、年2回の昇給のチャンスと次のキャリアアップにつなげます。
平等な評価の実現・・・等級ランクによる評価基準を導入



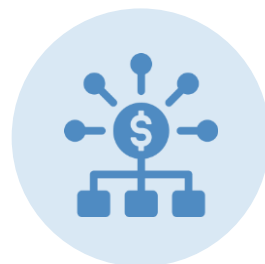
振り返り評価

- 半期の自己評価を実施
- 上長との面談を日程調整
- 成果や仕事の姿勢を踏まえて上長評価決定



評価会議

- 各上長の評価のばらつきを修正・相対調整
- 組織全体で整合性を取ながら評価スコアを決定



報酬会議

- 全社相対での評価スコアを基に報酬・昇給・賞与を決定

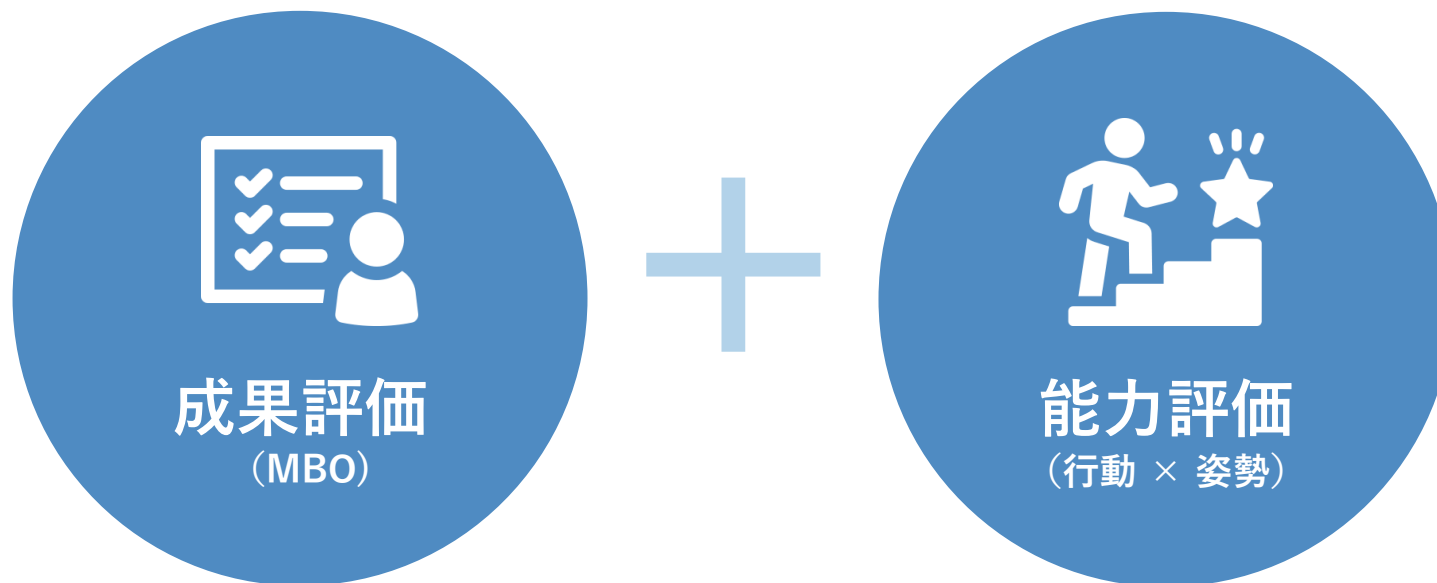


フィードバック面談

- 上長からの評価フィードバックを実施
- 次半期の目標設定（MBOなど）を策定



「成果」と「成長」を、両輪で支える。



半期ごとに昇給・降給を実施（実力に応じてスピーディーに反映）
評価結果は給与・昇格・キャリア面談に連動

1on1制度を導入し、継続的なキャリア支援へ



働き方・制度

募集要項



就業時間	9:00～18:00（休憩1時間） ※配属部署やプロジェクトにより変更になる可能性あり
福利厚生	<ul style="list-style-type: none">● 定期健康診断● 交通費支給（月5万円まで）● 退職金あり（確定拠出年金制度を導入）● 158種類の資格取得支援制度（※随時更新）● 自社セミナー室完備● 服装自由● SmartHR相談室（社外のオンライン相談窓口／仕事やメンタルの悩みに対応）● 関東ITソフトウェア健康保険組合への加入による、充実した会員向け特典が利用できます（保養施設/スポーツクラブ/レストラン等）
勤務形態	出社/リモート/ハイブリット（出社・リモートの併用） ※配属部署やプロジェクトによる
休日	<p>完全週休二日制 前年度年間休日125日</p> <ul style="list-style-type: none">● 土日・祝日休み● 年末年始休暇（12/29～1/3）● フレックスホリデー（有休とは別に、年に1度2日間の連休が取れます）● 慶弔休暇● 有給休暇：※取得率90%でプライベートも充実● 産前・産後休暇：取得実績あり● 育児休暇：取得実績あり <p>※ 子育て中の母親も在籍中、男性の育休取得も推奨 ※ 5日間以上の連休可能</p>



働く環境と制度 – 挑戦を支え、成長を加速させる仕組み –



従業員向けサーベイの導入

定期的に意識調査を実施し、
職場環境や組織運営の改善につなげます。



スマート相談室の設置

キャリアやメンタルなど、スペシャリスト
に困ったことを何でも相談できます。



“働きやすい”ではなく、“挑戦し続けられる”環境を。



スキル支援

成長の投資を会社がサポート

資格取得補助

受験料+報奨金（最大15万円）支給

約160種類の資格が対象



コミュニティ

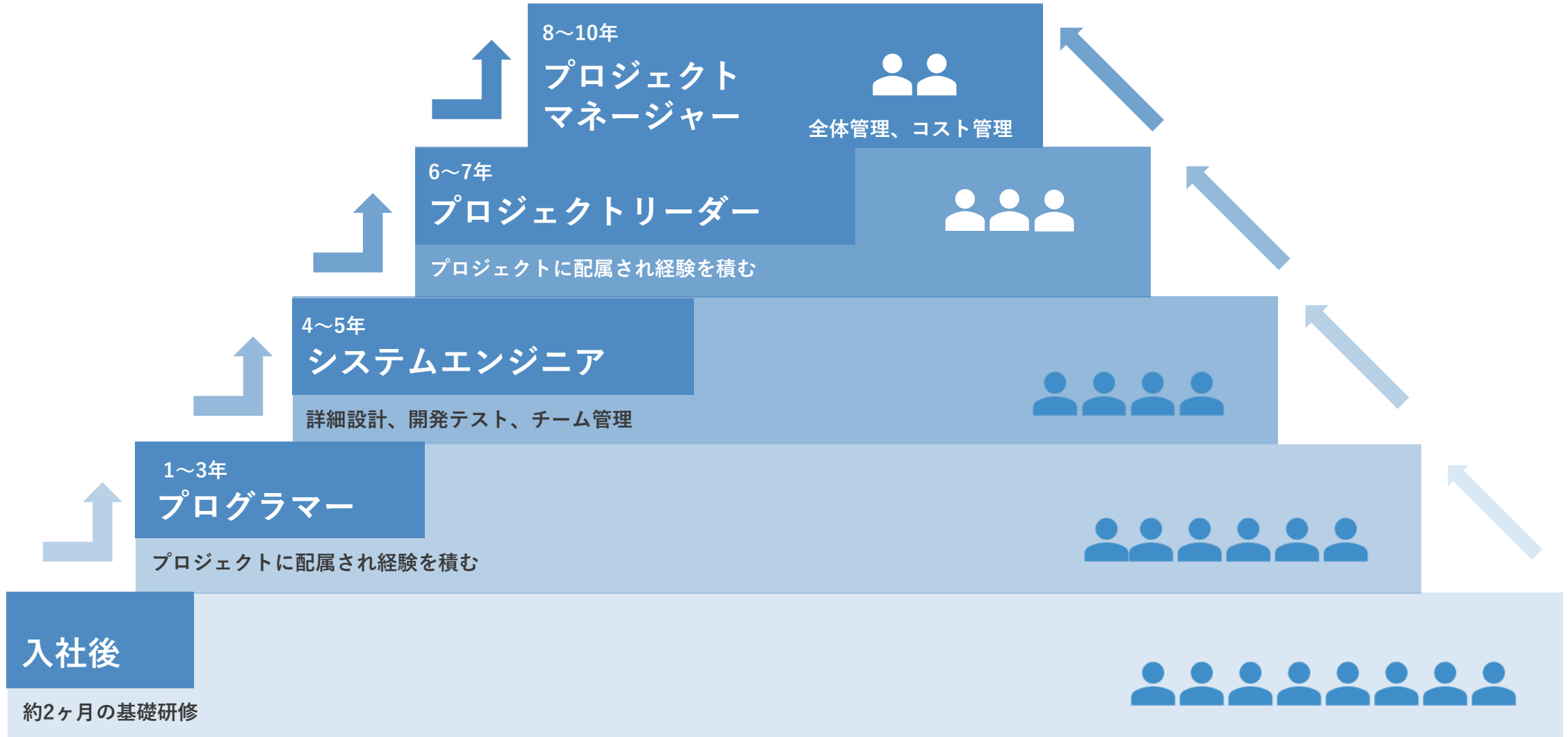
チームのつながりを育む文化

社内イベント

All Hands Meeting（社員総会）、
新鮮野菜の特別販売、社員懇親会、

月例部会 など

スペシャリストのキャリアステップ例



チームで創る。そこに、SynXの強さがある。



秋葉原本社を中心に、オンラインとリアル両軸で活発な
コラボレーションが生まれています。

オープンスペースやラウンジでは、部署を超えた交流や
偶発的なアイデアが日常的に生まれます。





採用情報

あなたの、挑戦をSynXで。



未来を動かすのは、あなたの技術と情熱です

SynXでは、社会課題をテクノロジーで解決する仲間を募集しています。

AI・セキュリティ・クラウド・ロボティクスなど、多様な分野でスキルを活かし、新しい挑戦に踏み出せます。

注力採用情報

ITエンジニア（開発）/PM

「東証プライム上場グループ×年休125日×一次請け大規模開発」

ITインフラ案件を牽引するプロジェクトマネージャー

「インフラ領域の戦略核ポジション — 要件定義から運用までリード」

インフラエンジニア（クラウド構築・運用）

「フルリモート×フルフレックスで挑む、クラウド基盤エンジニア」



エンジニア職



PM職

会社概要



会社名 株式会社SynX

所在地 東京都千代田区神田練塀町3番地 AKSビル3F

電話 TEL:03-6869-4510

URL <https://www.synx.co.jp>

代表者 西 潤一郎（代表取締役CEO）

設立日 2016年4月15日

資本金 6,000万円

決算月 1月

加盟団体 新経済連盟（一般社団法人 新経済連盟）
JISA（一般社団法人 情報サービス協会）

従業員数 442名（委託を含む）2026年5月1日現在

主要株主 ポールトゥウィンホールディングス株式会社（100%）
東京証券取引所プライム市場上場（証券コード：3657）

取引銀行 三井住友銀行、りそな銀行、みずほ銀行

保有資格 プライバシーマーク 登録番号：第17003045号

ISMS（ISO27001）

認証番号：IR0066

認定範囲：東京本社（LCMサービス部、ITソリューション部）

金山センター（LCMサービス部）

電気通信事業者 届出番号：A-02-18034

事務機器商（古物商）登録

（東京都公安委員会許可第301032015585号）



お問い合わせ

資料請求・サービス詳細・お見積依頼など、
お気軽にお問い合わせください。

TEL 03-6869-4510

URL <https://www.synx.co.jp>